

АДМИНИСТРАЦИЯ УМЁТСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.09.2019

р.п. Умёт

№340

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях района

С целью формирования системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях района администрация района постановляет:

1. Утвердить план мероприятий ("дорожную карту") по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях района согласно приложению.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Юдкина П.Г.

Первый заместитель главы
администрации района

А.В.Тимакин

Мелькова О.В.
24942

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта») по привлечению и закреплению молодых специалистов
в образовательных организациях Умётского района Тамбовской области
на 2019-2024 годы

Краткая характеристика ситуации.

Организация внеурочной деятельности в условиях введения ФГОС, проблема кадровой нехватки в образовательных организациях определяют необходимость разработки Комплексного плана мероприятий («дорожная карта») по привлечению и закреплению молодых специалистов в муниципальных общеобразовательных учреждениях Умётского района Тамбовской области. Ресурс преодоления кадрового дефицита за счет возрастания коэффициента совмещения исчерпан, так как он составил уже в 2018 году 1,75 ставки. На протяжении 3 лет сохраняется отрицательная динамика численности молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях. За последние 3 года в общеобразовательные организации Умётского района были приняты два молодых специалиста, но в течение учебного года прекратили трудовые отношения. Средний возраст педагогических работников в 2018 году составил 43 лет, средний возраст руководителей – 41 год, средний возраст учителей 46,5 лет, средний возраст воспитателей – 43 года. В то же время доля педагогических работников, достигших пенсионного возраста, составляет 38% , а доля педагогов в возрасте до 30 лет – 4,1 %. Значительная потребность в молодых педагогах на данный момент существует в следующих предметных областях: математика, иностранный язык, история и обществознание, музыка. В общеобразовательных учреждениях профориентационная работа на педагогические специальности, целевому набору в учреждения высшего и среднего профессионального педагогического образования организована на недостаточном уровне. Слабая мотивация школьников, ориентированных на выбор педагогической профессии и недостаточные меры поддержки и привлечения молодых специалистов, не позволяют решать проблему кадровой нехватки в образовательных организациях.

Цель: формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательной организации Ожидаемый результат/ документ.

Задачи:

Реализация мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;

- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- оказание методической поддержки молодому учителю в период профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

№№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственные за ре- ализацию мероприятия (по согласованию)	Ожидаемый результат/ документ
1	2	3	4	5
I.	Организационные мероприятия (управление дорожной картой)			
1.1.	Создание рабочей группы по вопросам кадрового обеспечения системы общего образования Умётского района	до 01.10.2019	Отдел образования администрации района	Распоряжение администрации района о составе рабочей группы
1.2.	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне общеобразовательного учреждения	до 01.11.2019	Общеобразовательные организации	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне общеобразовательного учреждения
1.3.	Организация информационного сопровождения реализации Плана мероприятий в СМИ и сети Интернет	Не менее 5 публикаций в год	Отдел образования администрации района, общеобразовательные организации	План информационного сопровождения. Формирование позитивного отношения к профессии учителя.
1.4.	Создание и сопровождение страницы сайта отдела образования администрации Умётского района по наличию вакантных должностей педагогического состава общеобразовательных организаций.	ежемесячно	Отдел образования администрации района, общеобразовательные организации	Информация на странице сайта Справка Мелькова О.В.
1.5.	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях	ежемесячно	Отдел образования администрации района, общеобразовательные организации	Информация о наличии вакансий
II.	Увеличение абсолютного числа педагогических работников			
2.1.	Составление прогноза потребности системы об-	Ежегодно до 1	Отдел образования	Информация

	щего образования в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет)	июля	администрации района, общеобразовательные учреждения	
2.2.	Формирование и направление в учреждения высшего профессионального образования заказа на целевую подготовку от Умётского района	1 квартал	Отдел образования администрации района, общеобразовательные учреждения	Заказ на целевую подготовку от Умётского района
2.3.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Ежегодно до 1 июля	Общеобразовательные учреждения	Договоры на обучение по целевым направлениям
2.4.	Организация участия руководителей общеобразовательных учреждений во встречах со студентами педагогических ВУЗов	В течение года	Отдел образования администрации района, общеобразовательные учреждения	
2.5.	Организация работы по привлечению выпускников ВУЗов и ССУЗов в школу	В течение года	Отдел образования администрации района, общеобразовательные учреждения	
2.6.	Организовать целенаправленную работу с выпускниками школ района, обучающимися в педагогических ВУЗах/ССУЗах области, в том числе по целевым направлениям: - осуществлять сопровождение студента со стороны общеобразовательной организации на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	В течение года	Отдел образования администрации района, общеобразовательные учреждения	Рост количества выпускников школ района, обучающимися в педагогических ВУЗах/ССУЗах области Соглашения с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника

2.7.	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	В течение года (по графику)	Общеобразовательные учреждения	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
2.8.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	Постоянно	Общеобразовательные учреждения	Аналитическая справка
2.9.	Создание виртуальных экскурсий по образовательному учреждению для потенциальных педагогических работников на сайте ОУ	Ежегодно до 1 января	Общеобразовательные учреждения	Наличие виртуальных экскурсий на сайтах ООУ. Отзывы посетителей
2.10.	Проведение ярмарок вакансий в общеобразовательных организациях	Ежегодно, 2 квартал	Общеобразовательные учреждения	Программа ярмарки. Отзывы участников
2.11.	Организация демо-дней в общеобразовательных организациях	Январь-март, ежегодно	Общеобразовательные учреждения	Презентации ООУ. Программы событий. Отзывы участников
2.12.	Оказание содействия прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем	До 1 сентября	Отдел образования администрации района, общеобразовательные учреждения	
2.13.	Организация работы по единовременной денежной выплате молодым специалистам муниципальных общеобразовательных учреждений	До 1 января	Отдел образования администрации района, общеобразовательные учреждения	
2.14..	Обеспечение выплаты ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым учителям - выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные учреждения на работу по специальности	До 1 сентября	Отдел образования администрации района, общеобразовательные учреждения	
2.15.	Обеспечение выплаты молодым учителям	В течение года	Отдел образования	

	компенсации расходов на оплату коммунальных услуг		администрации района, общеобразовательные учреждения	
2.16.	Обеспечение включения молодого специалиста в программы субсидирования, обеспечения жильем	В течение года	Общеобразовательные учреждения	
2.17.	Организация участия молодых учителей в конкурсах различного уровня	В течение года	Общеобразовательные учреждения	
2.18.	Организация наставничества для молодых специалистов	В течение года	Отдел образования администрации района, общеобразовательные учреждения	
2.19.	Организация участия молодых учителей в работе районных, школьных методических объединений	В течение года	Отдел образования администрации, общеобразовательные учреждения	
2.20.	Организация участия в курсах повышения квалификации, семинарах для молодых учителей	В течение года	Общеобразовательные учреждения	
2.21.	Создание школьной базы данных на выпускников, обучающихся по педагогическим специальностям.	В течение года	Общеобразовательные учреждения	
III.	Профориентационная работа			
3.1.	Формирование плана мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, организация научно-исследовательской деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия и т.п.)	До 1 октября	Общеобразовательные учреждения	План мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, организация научно-исследовательской деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия и т.п.)
3.2.	Реализация плана мероприятий, способствующих	В течение года	Общеобразовательные	Справка

	формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии		учреждения	
3.3.	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	постоянно	Отдел образования администрации, общеобразовательные учреждения, СМИ	
3.4.	Выявление обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии и проведение информационной работы с выпускниками школ - потенциальными абитуриентами учреждений профессионального педагогического образования	Октябрь-Февраль	Отдел образования администрации, общеобразовательные учреждения	Банк данных обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии
3.5.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Сентябрь	Отдел образования администрации района, общеобразовательные учреждения	База данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)
3.6.	Организация участия в областных конкурсах среди обучающихся МОУ, направленных на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию	постоянно	Отдел образования администрации района, общеобразовательные учреждения	Распоряжение администрации района, справка
IV.	Повышение престижа педагогической профессии			
4.1.	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года»	Ноябрь-декабрь	Отдел образования администрации района, общеобразовательные учреждения	Распоряжение администрации района
4.2.	Организация и проведение муниципального конкурса «Первые шаги в профессию»	Январь-февраль	Отдел образования администрации района,	Распоряжение администрации района

			общеобразовательные учреждения	
4.3.	Организация и проведение муниципального конкурса «Педагог-наставник»	март	Отдел образования администрации района, общеобразовательные учреждения	Распоряжение администрации района
4.4.	Организация и проведение муниципального конкурса «Самый классный «классный»	апрель	Отдел образования администрации района, общеобразовательные учреждения	Распоряжение администрации района
4.5.	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Октябрь, август		Наградные материалы, Постановление администрации района

**Целевые показатели результативности ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ («дорожной карты»)
по привлечению и закреплению молодых специалистов
в образовательных организациях Умётского района Тамбовской области на 2019-2024гг.**

№		Единица измерения	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1.	Среднесписочная численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений	Человек	125,7	125,7	125,7	125,7	125,7	125,7
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	%	6	7	7	7	7	7
3.	Удельный вес численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, прошедших аттестацию на высшую и первую квалификационные категории и на соответствие занимаемой должности, в общей численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций	%	98	100	100	100	100	100
4.	Доля педагогических работников общеобразовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	27	28	28	30	30	30
5.	Доля педагогов, охваченных мероприятиями по методическому сопровождению образовательного процесса (от общей численности педагогов МОУ)	%	80	85	90	95	98	100
6.	Охват информационно-методическим сопровождением молодых педагогов муниципальных общеобразовательных организаций, в том числе в рамках муниципальной образовательной сети, направленной на сопровождение молодых педагогов.	%	100	100	100	100	100	100
7.	Доля руководителей и учителей организаций общего образования, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности руководителей и учителей организаций общего образования	%	100	100	100	100	100	100
8.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования (из всех источников) к средней заработной	%	100	100	100	100	100	100

	плате в соответствующем регионе							
9.	Доля педагогов, участвующих в профессиональных педагогических конкурсах (от общей численности педагогов ОУ) («Учитель года», «Педагог – наставник», «Самый классный классный», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям»)	%	6	7	7	7	7	7
10.	Трудоустройство в муниципальные общеобразовательные учреждения Умётского района Тамбовской области выпускников ТГУ им. Г.Р.Державина, МИЧГАУ по направлению подготовки «Образование и педагогические науки»	Человек	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 3	Не менее 3	Не менее 3
11.	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку по педагогическим специальностям в ТГУ им. Г.Р.Державина, МИЧГАУ (с учетом потребностей в педагогических кадрах)	Человек	1	1	1	1	1	1
12.	Формирование муниципального заказа в вузы на целевую подготовку и переподготовку лиц, не имеющих педагогического образования или желающих изменить предметный профиль педагогического образования.	Человек	1	1	1	1	1	1
13.	Трудоустройство в муниципальные общеобразовательные учреждения Умётского района Тамбовской области выпускников СПО	Человек	1	1	1	1	1	1
14.	Организация педагогической практики студентов ТГУ, МИЧГАУ	Человек	1	1	1	1	1	1
15.	Трудоустройство в муниципальные общеобразовательные учреждения Умётского района Тамбовской области граждан, мотивированных на педагогическую деятельность из числа неработающего населения	Человек	1	1	1	1	1	1

**Финансовое обеспечение ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ («дорожной карты»)
по привлечению и закреплению молодых специалистов
в образовательных организациях Умётского района Тамбовской области на 2019-2024 гг.**

№	Наименование мероприятия	Единица измерения	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1.	Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений Умётского района Тамбовской области	Руб.	25000	25000	25000	25000	25000	25000
2.	Участие педагогических работников системы общего и дополнительного образования в семинарах, конференциях, творческих конкурсах различного уровня	Тыс. руб.	10	10	10	10	10	10
3.	Ежемесячные выплаты стимулирующего характера молодым специалистам общеобразовательных организаций	Тыс. руб	40,6	40,6	40,6	40,6	40,6	40,6
4.	Гранты лучшим педагогическим работникам системы общего и дополнительного образования	Тыс. руб	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
5.	Осуществление единовременной денежной выплаты («подъёмные») молодым специалистам в размере 2 должностных окладов	Тыс. руб	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.	Организация работы «Школы молодого педагога»	Тыс. руб	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0