

*Постановлением администрации Тамбовской области от 7 февраля 2011 г. N 96 в наименование настоящего постановления внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 г.
См. текст наименования в предыдущей редакции*

**Постановление Администрации Тамбовской области
от 18 марта 2010 г. N 300**

**"О ежемесячных выплатах стимулирующего характера молодым специалистам
областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений"
(с изменениями от 7 февраля 2011 г.)**

Во исполнение Закона области от 03.02.2010 N 624-З "О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников и педагогических коллективов", в целях усиления заинтересованности молодых специалистов в повышении их профессионального уровня и закрепления кадрового потенциала в областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях области администрация области постановляет:

*Постановлением администрации Тамбовской области от 7 февраля 2011 г. N 96 в пункт 1 настоящего постановления внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 г.
См. текст пункта в предыдущей редакции*

1. Установить с 01.01.2010 ежемесячную выплату стимулирующего характера молодым специалистам (далее - ежемесячные доплаты молодым специалистам) из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе в областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях, в размере 2300 рублей.

*Постановлением администрации Тамбовской области от 7 февраля 2011 г. N 96 в пункт 2 настоящего постановления внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 г.
См. текст пункта в предыдущей редакции*

2. Утвердить Порядок установления, начисления и выплаты ежемесячной доплаты молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях, (далее - Порядок) согласно [приложению](#).

*Постановлением администрации Тамбовской области от 7 февраля 2011 г. N 96 в пункт 3 настоящего постановления внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 г.
См. текст пункта в предыдущей редакции*

3. Установить, что расходы, связанные с обеспечением ежемесячных доплат молодым специалистам, установленных [пунктом 1](#) настоящего постановления, осуществляются в пределах средств, предусмотренных управлению образования и науки области в областном бюджете на соответствующий год.

4. Управлению образования и науки области (Астафьева) и главам муниципальных районов и городских округов области:

внести соответствующие изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы установления оплаты труда работников областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений;

сформировать регистр молодых специалистов из числа педагогических работников, имеющих право на получение ежемесячной доплаты;

осуществлять контроль за соблюдением Порядка;

давать в установленном порядке консультации по реализации настоящего постановления.

5. Руководителям областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений, в которых согласно Порядку осуществляется выплата ежемесячной доплаты молодым специалистам, внести в установленном порядке изменения в трудовые договоры работников, являющихся молодыми специалистами, Положение об оплате труда работников учреждения.

6. Настоящее постановление опубликовать в газете "Тамбовская жизнь".

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2010 г.

8. Контроль за реализацией настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области Н.Д. Горденкова.

Глава администрации области	О.И.Бетин
-----------------------------	-----------

Постановлением администрации Тамбовской области от 7 февраля 2011 г. N 96 в наименование настоящего Порядка внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 г.

См. текст наименования в предыдущей редакции

Порядок

установления, начисления и выплаты ежемесячной доплаты молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях

(утв. постановлением администрации Тамбовской области от 18 марта 2010 г. N 300)

(с изменениями от 7 февраля 2011 г.)

1. Настоящий Порядок определяет условия установления, начисления и выплаты ежемесячной доплаты молодым специалистам из числа педагогических работников, осуществляющим профессиональную деятельность в областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях, (далее - доплата).

2. К молодым специалистам относятся выпускники высшего и (или) среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях, реализующих программы общего образования, (далее - общеобразовательные учреждения), в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией (далее - молодые специалисты).

3. Доплата устанавливается молодым специалистам, которые:

3.1. в течение шести месяцев после окончания высшего или среднего специального учебного заведения вступили в трудовые отношения с работодателями в

общеобразовательных учреждениях в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией;

3.2. на день расторжения трудового договора (по основаниям, предусмотренным [статьями 77](#) Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон ([пункты 4](#) и [10](#) этой статьи), [81](#) (за исключением случаев расторжения трудового договора по [пунктам 3 - 11, 13](#) этой статьи), [83](#) (за исключением случаев расторжения трудового договора по [пунктам 1, 3, 4, 5, 6](#) этой статьи) получали доплату в соответствии с настоящим Порядком и в течение трех недель после расторжения трудового договора были трудоустроены в ином общеобразовательном учреждении в соответствии с полученной специальностью и квалификацией, и у которых на день трудоустройства не прошло трех лет после первого трудоустройства.

4. Доплата также устанавливается молодым специалистам, работающим в порядке внутреннего и внешнего совместительства, при этом доплата устанавливается в том случае, если она не начисляется молодому специалисту по месту основной работы.

5. Доплата начисляется молодым специалистам со дня назначения их на должность (независимо от установления испытания при приеме на работу), но не ранее даты окончания высшего и (или) среднего специального учебного заведения.

6. Основанием для установления доплаты молодым специалистам являются: документ об образовании и (или) квалификации, трудовой договор, заключенный между работодателем и работником, приказ (распоряжение) работодателя о приеме (переводе, внутреннем перемещении) на работу (назначении на должность), соответствующую полученной специальности и квалификации.

7. Установление доплаты молодым специалистам оформляется приказом (распоряжением) работодателя. Приказ (распоряжение) работодателя об установлении доплаты объявляется работнику под расписку.

8. Доплата молодым специалистам начисляется в размере 2 300 рублей за ставку заработной платы, пропорционально отработанному времени (для педагогических работников, ведущих урочную деятельность, - с учетом их педагогической нагрузки), и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

9. Доплата начисляется и выплачивается молодым специалистам со дня возникновения у них права на ее назначение и прекращается со дня утраты молодым специалистом права на ее получение.

10. При расторжении трудового договора, кроме случаев, указанных в [подпункте 3.2 пункта 3](#) настоящего Порядка, переводе работника на другую постоянную работу, перемещении его по должности, не соответствующей полученной специальности и квалификации, выплата доплаты прекращается.

11. Периоды временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник отсутствовал на работе как по уважительным, так и не по уважительным причинам, не продлевают установленный срок получения доплаты молодым специалистом.

12. Доплата учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

[Постановлением администрации Тамбовской области от 7 февраля 2011 г. N 96 в пункт 13 настоящего Порядка внесены изменения, вступающие в силу со дня официального опубликования названного постановления и распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 г.](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

13. Расходы, связанные с осуществлением выплаты ежемесячной доплаты молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях, производятся за счет средств, предусмотренных Управлению в областном бюджете на финансирование областных государственных

					ную доплату, чел.		
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Заработн ая плата							
2. Начислен ия на выплаты по оплате труда							
Всего расходов							

Руководитель областного государственного общеобразовательного учреждения